

Bogotá D.C.,

1-2025-005305

Al contestar, citar el número:

Radicado: **1-2025-005305**

Fecha: 04-04-2025

Secretaria

LUZ ANGÉLICA VIZCAÍNO SOLANO

Secretaria General de Organismo de Control

Concejo de Bogotá, D.C.

Correo electrónico: comisiondelplan@concejobogota.gov.co

Ciudad

Asunto: Respuesta a Proposición 462 de 2025.

Tema: *"Escenario actual de la Operadora Distrital de Transporte S.A.S.- La Rolita"*

Radicación Sdmujer: **No 2-2025-005313**

Radicado Concejo de Bogotá: 2025EE6429

Respetada Secretaria Vizcaíno,

En atención al asunto de la referencia y una vez analizados los interrogantes señalados en la Proposición 462 de 2025, esta Secretaría, de conformidad con la misionalidad y funciones asignadas por el Acuerdo Distrital No. 490 de 2012 y el Decreto Distrital No. 428 de 2013, emite respuesta a las preguntas 5, 6 y 10.

Para ofrecer un marco adecuado a la presente respuesta, es fundamental contextualizar sobre el objeto de la Secretaría Distrital de la Mujer - SDMujer. Según lo estipulado en el artículo 5 del Acuerdo 490 de 2012, éste se centra en : *"(...)liderar, dirigir, coordinar, articular y ejecutar las etapas de diseño, formulación, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas para las mujeres, a través de la coordinación intra e intersectorial, territorial y poblacional de estas políticas públicas, así como de los planes, programas y proyectos que le corresponda para el reconocimiento, garantía y restitución de los derechos y el fomento de las capacidades y oportunidades de las mujeres. (...)"*

Por otra parte, según lo establecido en el artículo 10 del Decreto 428 de 2013, la Secretaría Distrital de la Mujer, entre otras funciones, debe: *"c) asesorar a los sectores de la Administración Distrital en la incorporación del enfoque de derechos, garantías e igualdad de oportunidades para las mujeres, en las políticas, planes, programas y proyectos respectivos (...)"*

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Aunado a las citadas disposiciones, el Distrito cuenta con la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (PPMyEG) 2020 - 2030, adoptada mediante documento CONPES D.C. No. 14 de 2020. Esta política tiene como objetivo general *“Reconocer, garantizar y restablecer los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad que habitan en el Distrito Capital, de manera que se modifiquen de forma progresiva y sostenible, las condiciones injustas y evitables de la discriminación, la desigualdad y la subordinación de género en los ámbitos público y privado”*.

La citada Política, se implementa con cinco (5) enfoques, a saber: enfoque de género, derechos humanos de las mujeres, diferencial, territorial y ambiental e incluye la priorización de ocho (8) derechos para las mujeres como lo son: derecho a la paz y convivencia con equidad de género, a una vida libre de violencias, a la participación y representación con equidad, al trabajo en condiciones de igualdad y dignidad, a la salud plena, a la educación con equidad, a una cultura libre de sexismos y al hábitat y vivienda digna.

Una vez expuesto lo anterior, a continuación, se procede a responder a las preguntas, así:

Pregunta No. 5. *“¿Cuál ha sido el impacto social de La Rolita en términos de empleo, estabilidad laboral, desarrollo económico y equidad de género, y cuáles son las estrategias específicas de la administración para mitigar la posible pérdida de estos beneficios y proteger los empleos en caso de una transición o reestructuración derivada de la nulidad del artículo 91 del Plan de Desarrollo? Por favor indicar las siguientes cifras:*

- *Número total de empleos generados, discriminados por género y tipo de contrato.*
- *Ingresos promedio por trabajador.*
- *Indicadores de equidad de género implementados”*

Respuesta: La creación de la Rolita es una acción afirmativa del sector movilidad con enfoque de género, que contribuye a la reducción de las brechas entre hombres y mujeres, y potencia la autonomía económica de las mujeres y su rol como agentes económicas. La Rolita es un referente nacional e internacional para la construcción de modelos de transporte que cierran brechas sociales, ambientales y de género.

Lo anterior, al comprender una acción afirmativa como un conjunto de políticas o medidas que se toman para favorecer a personas o grupos que históricamente han sido discriminados en razón a su situación económica, social o cultural. Buscan garantizar la igualdad de derechos para todas las personas, acelerando el progreso de quienes han quedado rezagados en la garantía de sus derechos y en su desarrollo. También se conocen como medidas de

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 Nº 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

discriminación inversa o discriminación positiva. En términos de género, están dirigidas a aquellas mujeres que enfrentan mayores condiciones de desigualdad y exclusión de tipo social, económico o cultural (mujeres indígenas, afrocolombianas, campesinas, habitantes de calle, mujeres transgeneristas, entre otras) (CONPES D.C. 14, 2020, p. 333). En este sentido, La Rolita se presenta como una acción afirmativa concreta, alineada con la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, al garantizar el derecho al trabajo en condiciones de igualdad y dignidad para mujeres que históricamente han enfrentado discriminación y exclusión toda vez que este operador no solo busca generar empleo, sino que también contribuye al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo femenino, potenciando sus saberes y habilidades en el ámbito de la producción y reproducción, en un sector en el que tradicionalmente han tenido mayor presencia y ocupación los hombres.

El impacto social de La Rolita se enmarca en la garantía del derecho de las mujeres al trabajo en condiciones de igualdad y dignidad, derecho incluido en la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, cuyo objetivo específico No. 5 es *“contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción”*

Con la vinculación de mujeres que ha llevado a cabo La Rolita, se contribuye a que alcancen su autonomía económica, entendida como la posibilidad de obtener ingresos y recursos propios, así como decidir sobre su uso. Es importante anotar que la autonomía económica no se restringe únicamente a la compensación monetaria, sino que abarca otros aspectos igualmente relevantes como la propiedad, el control de la tierra, los bienes, los servicios financieros, la herencia, así como los recursos naturales, la riqueza de tiempo y también se extiende al mundo laboral frente al acceso a trabajo remunerado en las mismas condiciones que los hombres¹, con la finalidad de generar condiciones para superar situaciones de vulnerabilidad social, dependencia y agudización de violencias, especialmente la económica.

Es importante señalar que la situación de desventaja socioeconómica derivada de la desigualdad estructural de género es de conocimiento público y se encuentra sustentada en que por mucho tiempo se ha desconocido el trabajo y aporte económico de las mujeres. Si se observan los indicadores sobre brechas socioeconómicas entre hombres y mujeres, relacionadas con: acceso y generación de ingresos y recursos propios, participación en el mercado laboral, desempleo, acceso a seguridad social completa, entre otras, se puede establecer que en términos de incorporación del enfoque de género, la colocación laboral y

¹ En cumplimiento del Artículo 13 de la Constitución Política de Colombia, el principio de “trabajo igual, salario igual” desarrollado en la Ley 1496 de 2011 y demás normatividad concordante.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



el sistema de seguridad social colombiano subsisten los vacíos y no se cuenta todavía con las medidas necesarias y suficientes para la garantía efectiva de derechos de las mujeres, puesto que, aunque existan algunos avances normativos persiste la desigualdad de género en el acceso al mercado laboral.

Según el Ministerio del Trabajo y la Protección Social (2023) en Colombia hay 20,3 millones de mujeres en edad de trabajar, 1,3 millones sin ocupación, 9,8 millones se encuentran fuera de la fuerza laboral, de las cuales, 7,6 millones se dedican de forma exclusiva a las tareas del hogar, y de acuerdo con el DANE (2021), a nivel nacional las mujeres dedican 4 horas más que los hombres al trabajo doméstico y de cuidado no remunerado. Por otra parte, aunque se evidencie que, según la Gran Encuesta Integrada de Hogares de DANE (2020-2024), la tasa de ocupación de las mujeres aumentó progresivamente desde el 2020 al 2024 de la siguiente manera: para el 2020 estaba en el 49.5%, en 2021 pasó a 49.9%, en 2022 fue de 53.9 % y para el 2024 pasó a 56.1%, con respecto a la de los hombres, las cifras de ocupación de las mujeres siguen estando muy por debajo. Por ejemplo, para el 2022 la tasa de ocupación de los hombres estaba en 68.9% y para el 2024 estaba en el 73.2%, observando así que es fundamental seguir avanzando para que más mujeres se ocupen y cuenten con ingresos y recursos propios.

De manera que, el impacto social de proyectos como la Rolita ha sido positivo para las mujeres vinculadas, toda vez que ha contribuido al cierre de brechas de género en la ciudad de Bogotá D.C, pasando de tener el 1% de mujeres manejando buses públicos en el 2021, al 4% en agosto de 2023; un equivalente de alrededor de 1500 mujeres operadoras de buses en Bogotá D.C. ²

Frente a número de mujeres operadoras en transporte zonal, suministrado por Transmilenio, con corte a 31 de enero de 2025, se tiene:

EMPRESA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
CONSORCIO EXPRESS SAN CRISTOBAL	1085	24	1109
CONSORCIO EXPRESS USAQUEN	2558	101	2659
ESTE ES MI BUS CALLE 80	612	28	640

² Cifras arrojadas por la investigación desarrollada por el proyecto AVANTIA de la Secretaría Distrital de Movilidad.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

ESTE ES MI BUS TINTAL ZONA FRANCA	313	13	326
ETIB	2686	20	2706
GMOVIL ENGATIVA	1187	48	1235
MASIVO CAPITAL KENNEDY	1660	50	1710
MASIVO CAPITAL SUBA ORIENTAL	527	16	543
SUMA	1239	20	1259
GRAN AMÉRICAS USME S.A.S.	624	19	643
E-SOMOS FONTIBÓN S.A.S.	261	15	276
EMASIVO 10 S.A.S.	519	11	530
EMASIVO 16 S.A.S.	563	17	580
ZMO FONTIBON V S.A.S	489	35	524
ZMO FONTIBÓN III S.A.S	433	22	455
MUEVE FONTIBÓN S.A.S	429	9	438
MUEVE USME S.A.S	554	14	568
OPERADORA DISTRITAL DE TRANSPORTE	184	298	482
TOTAL	15923	760	16683

Fuente: Transmilenio.

Adicionalmente, se resaltan otros impactos sociales positivos, como son:

1.- La inclusión del enfoque de género en el sector del transporte público, que es lo que se está fomentando con esta acción diferenciada, aportando, como hemos mencionado, al cierre de brechas de desigualdad en el escenario del transporte público y también transformando los estereotipos y la percepción social del rol de las mujeres a partir de los logros obtenidos para participar en actividades y/o empleos masculinizados, en los que finalmente se han logrado incorporar las mujeres.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

2.- Contribución a la autonomía e independencia económica de las mujeres participantes, y con ello en muchos de los casos, a que ellas disfruten una vida en condiciones de dignidad y la posibilidad de incrementar su capacidad de ahorro e inversión. Dicha autonomía económica aporta también a prevenir y erradicar en gran medida, la violencia económica de la que son víctimas.

3.- Potencia el rol de las mujeres como agentes económicas, toda vez que al recibir ingresos aportan también a la economía social y local, pues cuando una mujer cuenta con empleo, aumenta la demanda de bienes y servicios en su comunidad, beneficiando a los comercios y negocios que dependen de los ingresos aportados por ellas en el ejercicio de dicha comercialización.

4. Igualmente, impactan con una percepción distinta de mayor seguridad para las usuarias y usuarios del transporte público.

Con relación a las cifras solicitadas, la Secretaría Distrital de la Mujer procede a compartir los datos que ha consolidado a partir de la información allegada a la entidad por otras instituciones, sin que estos constituyan una fuente oficial sobre de los mismos, dado que no se encuentra dentro de las competencias de la entidad la administración y manejo de La Rolita.

- Número total de empleos generados, discriminados por género y tipo de contrato:

Sexo	Mujeres	Hombre	Total
Número	402	362	764
Porcentaje	53%	47%	100%

La información hace referencia a la planta de personal de la Rolita, por lo cual desde esta Secretaría entendemos que se refiere a contratos laborales; sin embargo, se reitera que es una información no oficial y que deberá confirmarse con las entidades a cargo de la administración del servicio.

- Ingresos promedio por trabajador.

Desde la Secretaría Distrital de la Mujer no contamos con este dato, toda vez que no somos quienes contratamos a las operadoras de “La Rolita”.

- Indicadores de equidad de género implementados

Estas mujeres vinculadas tienen los siguientes beneficios:

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- ✓ Contrato a término indefinido.
- ✓ Rutas de acercamiento para ingresos y salidas de turnos de trabajo.
- ✓ Sala de lactancia.
- ✓ Convenios para validación de estudios de primaria y bachiller.
- ✓ Convenios de planes exequiales para el titular, su familia y sus mascotas.
- ✓ Parqueadero de bicicletas, patinetas, motos y vehículos.
- ✓ Turnos especiales.
- ✓ Sala de bienestar con Juegos de mesa, de campo y de estrategia.
- ✓ Duchas y casilleros.
- ✓ Actividades recreativas.
- ✓ Celebración y entrega de regalo de cumpleaños.
- ✓ Fondo de empleados COOMSERVI.
- ✓ Reconocimientos por desempeño: Empleado o empleada del mes.
- ✓ Alianzas educativas con universidades y centros de idiomas.
- ✓ Entrega de regalos de navidad para las trabajadoras, trabajadores y sus familias.
- ✓ Brigada emocional.
- ✓ Biblioteca digital.

Pregunta No. 6. “¿Qué acciones realizó la Secretaría de la Mujer para garantizar la inclusión de mujeres en la prestación del servicio de la empresa La Rolita?”

Respuesta: Desde la Secretaría Distrital de las Mujer se brinda asistencia técnica a los sectores de la Administración Distrital para transversalizar los enfoques de género y de derechos humanos de las mujeres en sus planes, programas, proyectos y estrategias y en su adecuación y transformación de la cultura institucional, con el fin de fomentar condiciones que eliminen las brechas de desigualdad, la discriminación y las violencias contra las mujeres.

En ese sentido, se realizaron las siguientes acciones para promover la inclusión de las mujeres y los enfoques de género, diferencial y derechos humanos de las mujeres, en la prestación de servicio de la empresa La Rolita:

- Para la vigencia 2021 se realizaron aportes técnicos frente al documento de convocatoria, selección, formación y vinculación laboral proyecto *¡Más mujeres empoderadas en el transporte!* liderado por la Secretaría de Movilidad. Así se sugirió incorporar criterios desde el enfoque de género que busquen transformar la situación de mayor vulnerabilidad, por ejemplo, tener en cuenta el rango de edad donde se ha presentado mayor desempleo, 25 a 55 años, así como el desempleo de larga duración, 42 o más semanas en búsqueda de empleo.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- Adicionalmente, se sugirió dar prioridad a aquellas mujeres jóvenes que tengan personas a cargo, como por ejemplo, menores de 18 años, con condiciones limitantes o enfermedades, mujeres jóvenes que hayan quedado en situación de desempleo y/o cuenta propia con cese de actividades que se encuentren afiliadas como cotizantes o beneficiarias en el régimen contributivo o subsidiado, mujeres jóvenes jefas de hogar con hijos menores de 5 años cuyo cuidado lo realiza un tercero, mujeres víctimas de violencias de género, mujeres trabajadoras del sistema de transporte cuyos puestos de trabajo se encuentren en riesgo por cambios derivados de la transición hacia energías limpias y la incorporación de nuevas tecnologías y requieran reconversión laboral.
- Igualmente, en el año 2021, se realizó un diagnóstico sobre barreras asociadas al género en el sector del transporte urbano en Bogotá D.C, identificando a las violencias basadas en género como obstáculo transversal, además, haciendo referencia a las buenas prácticas para promover el acceso y la permanencia de mujeres en empleos del sector y la necesidad de cualificar a mujeres como Eco-Conductoras. Lo anterior en el marco de la investigación y estructuración del ***“Manual de Buenas Prácticas para promover la equidad de género en el sector transporte”*** realizado por la Secretaría Distrital de Movilidad.
- Se aportó en la construcción de instrumentos que permiten recolectar información cualitativa con enfoque de género, contar con una lista de chequeo para la inclusión del enfoque de género en conceptos técnicos de programas relacionados con empleo o generación de ingresos y se brindaron recomendaciones prácticas para que las convocatorias de proyectos, programas o estrategias cuenten con enfoque de género.
- Para la vigencia 2022, se diseñó concepto técnico en el que se brindan recomendaciones sobre cuatro (4) piezas gráficas de convocatoria para vincular a personas como operadoras y operadores de buses de la Operadora Distrital de Transporte “La Rolita” y se participó en las distintas reuniones para articular acciones que permitieran avanzar en la incorporación del enfoque de género en el sector transporte.
- Igualmente, desde 2022, la SDMujer acompaña a La Rolita, en su cultura institucional y organizacional, con el fin de fomentar condiciones que disminuyan las brechas de desigualdad, y erradiquen la discriminación y las violencias contra las mujeres, a través de: programas de sensibilización sobre el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias en el sistema de movilidad, socialización de la Ruta Única de Atención a Mujeres Víctimas de Violencias o en Riesgo de Femicidio, sobre el

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

derecho a una cultura libre de sexismo, concepto de estereotipos de género y su abordaje desde la discriminación que genera, jornadas pedagógicas sobre el derecho a la salud plena y derecho al trabajo en condiciones de Dignidad e Igualdad dirigidas a todo el personal del Talento Humano; y conmemoración de fechas emblemáticas relacionadas con los derechos de las mujeres.

- Así mismo, en los años 2022 y 2023 se apoyó en la formación de mujeres participantes de la primera fase del proyecto Eco-conducción, en tres cursos virtuales, a saber: Habilidades socioemocionales, educación financiera y habilidades digitales. Estos cursos son fundamentales para mujeres que van a desarrollar actividades de conducción por cuanto contribuyen al empoderamiento de las mujeres, entre otras razones, fomentando su confianza y autoestima en un campo tradicionalmente masculino.
- Para la vigencia 2023 se realizó articulación con el proyecto AVANTIA3 que, si bien es un proceso diferente, también se incluyó a “La Rolita” en la discusión y se desarrolló en el marco de una sinergia de cooperación internacional relacionada con buenas prácticas de incorporación del enfoque de género en el transporte público.
- Adicionalmente, en la vigencia 2023, La Rolita participó en el mecanismo “*Sello En Igualdad*”, un mecanismo con el que la Secretaría Distrital de la Mujer busca impulsar la transversalización de los enfoques de género y derechos humanos de las mujeres en la gestión pública y empresarial. Su participación, en la línea de trabajo para entidades de capital mixto, implicó la elaboración de un documento de diagnóstico a partir de la aplicación una herramienta de autodiagnóstico de equidad diligenciada por el operador, la revisión de plataformas para verificar la información brindada en relación con el acceso de mujeres a bienes y servicios, y la verificación del uso de lenguaje visual y escrito libre de discriminación. Este diagnóstico reveló un avance del 56,3% en la transversalización del enfoque de género en sus políticas institucionales.

3 AVANTIA es un proyecto presentado ante la Comisión Europea por la Secretaría de Movilidad, Secretaría de Ambiente y Secretaría Distrital de la Mujer, en sociedad con Metrópolis, IS Global y el Ayuntamiento de Madrid. Este proyecto fue ganador de una subvención de la Comisión Europea equivalente a \$1.6 Millones de euros, el convenio se firmó en el mes de abril de 2022. Desde la Secretaría Distrital de la Mujer, como aporte al proyecto brindamos línea técnica con relación a la incorporación del enfoque de género y derechos de las mujeres, pero no recibimos recursos. AVANTIA tiene por objetivo mejorar el sistema de transporte de Bogotá, hacerlo más justo con el medioambiente e inclusivo.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

El análisis también evidenció avances específicos: 33,3% en la participación equilibrada en la toma de decisiones, 70% en la eliminación de estereotipos y prevención de violencias, 42,9% en el acceso de mujeres al mercado laboral, y 50% en la consolidación de equipos con experticia en género. El diagnóstico identificó buenas prácticas y áreas de oportunidad para La Rolita en la promoción de la igualdad y fue un insumo para orientar la asistencia técnica brinda por la Secretaría Distrital de la Mujer.

- En el marco del proyecto de recategorización de licencias de conducción a mujeres AVANTIA, desde la SDMujer, se han generado espacios de sensibilización sobre el derecho a una vida libre de violencias y Ruta Única de Atención a mujeres víctimas y en riesgo de feminicidio.
- Adicionalmente, se logró articulación para el desarrollo del objetivo 3 del proyecto: *Aumentar la participación femenina en el sector de transporte público y mejorar la seguridad de las mujeres en el transporte Público del proyecto de AVANTIA*: “Avanzando hacia la recuperación: El sistema de transporte de Bogotá como catalizador de la sostenibilidad medioambiental y la igualdad de género en la era post COVID-19”⁴, en los siguientes aspectos:
 - La incorporación de los enfoques de género y derechos humanos de las mujeres en los instrumentos y herramientas de investigación, para identificar las barreras de género al emplearse e ingresar al sector del transporte, así como en los análisis y resultados de la investigación. Ahora bien, como apoyo a la implementación del producto 3.2.2 “*Avanzar en la primera fase de un proyecto para eliminar la segregación ocupacional de género en el sistema de transporte público*”, al igual que con el proyecto de **Eco-conducción**, en este también se brindó apoyo en la formación de mujeres participantes, en los cursos ya mencionados y se realizó sensibilización sobre el derecho a una vida libre de violencias y socialización de la Ruta Única de Atención ya citada.
 - Igualmente, teniendo en cuenta que uno de los propósitos del Derecho al trabajo en condiciones de igualdad y dignidad establecido en la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, es contribuir al cierre de brechas de género, y que, para lograrlo es importante empezar por reconocer que existen barreras de género que son limitaciones, obstáculos o impedimentos frente a oportunidades y al ejercicio pleno de los derechos a las que se enfrentan las

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

mujeres a lo largo de su desarrollo personal y profesional, se realizó un concepto técnico con el objetivo de compartir lineamientos sobre comunicación libre de sexismos, dirigido al equipo de profesionales encargados de la realización de piezas comunicativas y piezas de convocatorias laborales.

- Se promovió que La Rolita agregara, en toda la producción gráfica y audiovisual, elementos que incorporen el enfoque de género y contribuyan a la motivación, visibilización y reconocimiento de las habilidades, aportes, experiencia y contribuciones de las mujeres en sus diferencias y diversidad, y revelar a través del lenguaje e imágenes que las mujeres y hombres tienen los mismos derechos y acceso a las oportunidades:
- Incorporar un componente estratégico territorial, considerando mecanismos de socialización de la oferta en las localidades. Por ejemplo, enviando gestoras y gestores a difundir la oferta en localidades donde se identifique concentración de población que podría ser beneficiaria, por ejemplo, zonas de industria automotriz, autopartes, entre otras.
- Tener en cuenta en los procesos de inscripción que se deberán realizar jornadas periódicas de socialización y aclaración de dudas en las que se explique en qué consiste el proceso y también se apoye con el diligenciamiento de los formularios. Para esto, es importante contar con instructivos muy detallados de cómo se puede acceder a los formularios para que virtualmente sean diligenciados por las personas interesadas en cada convocatoria. En caso de existir brechas o dificultades para acceder de manera individual a las plataformas para tal fin, se deberá contar con enlaces territoriales a quienes las personas puedan acudir de manera presencial y llevar a cabo el diligenciamiento de los formularios con el apoyo indicado.
- Crear formularios específicos que permitan mapear las necesidades de las mujeres y obtener la información necesaria para incluir el enfoque de género en el programa.
- Involucrar medios digitales de las entidades del Distrito, para esto, se puede realizar un mapeo de activos digitales del Distrito que incluya tanto a las entidades que lideran el proyecto como a las aliadas.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- Definir un cronograma de difusión en cada localidad, en donde se compartirán las piezas gráficas, se entregarán volantes y se ubicará la información relevante de la convocatoria en diversos espacios transitados y visitados por la mayor cantidad de personas a quienes les podría interesar dicha información, teniendo en cuenta los lugares más visitados por las mujeres como jardines, colegios, mercados entre otros.
 - Diversificar los medios de comunicación de la convocatoria e incluir aquellos que más consumen las mujeres de acuerdo con sus perfiles (emisoras, Facebook) y según estrategias de comunicación y mercadeo social.
 - Hacer convocatorias que incorporen el enfoque de género, no solo en términos del lenguaje y la comunicación incluyente, sino también para garantizar que la información llegue a las mujeres a través de los canales de información que ellas consumen o tienen a su alcance, así como tener en cuenta la ampliación de horarios que se acomoden a las posibles participantes.
- Para la vigencia 2024, la SDMujer brindó espacios de sensibilización sobre acoso sexual en el transporte público, derecho a una vida libre de violencias y RUA a un total de 148 personas de la Rolita.
- En lo corrido del año 2025, desde la Secretaría Distrital de la Mujer se han realizado varias jornadas denominadas "A Cuidar se Aprende", cuyo objetivo ha sido sensibilizar a los hombres que laboran en la Rolita sobre los trabajos de cuidado y la importancia de su reconocimiento y redistribución.
- Por último, se menciona que La Rolita forma parte de la Mesa Sectorial de Género y Movilidad.

Pregunta No. 10. *“¿Se tiene previsto algún plan de reubicación o apoyo para el personal especialmente femenino contratado bajo esta empresa?”*

Respuesta: En atención a que las competencias y misionalidad de la Secretaría Distrital de la Mujer consisten en liderar, orientar y coordinar la formulación, implementación, seguimiento y evaluación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, así como la transversalización de los enfoques de derechos humanos de las mujeres, de género y diferencial, en los planes, programas, proyectos y políticas públicas distritales, para la protección, garantía y materialización de tales derechos en las diferencias y diversidad que las constituyen, promoviendo su autonomía y el ejercicio pleno de su ciudadanía en el Distrito

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.


Capital, no se han realizado, directa ni indirectamente, actividades relacionadas con la reubicación o apoyo en la contratación de mujeres.

De acuerdo con lo expuesto, la Secretaría Distrital de la Mujer emite respuesta a los interrogantes planteados, según las competencias asignadas y queda atenta a brindar cualquier información adicional frente al tema sometido a consideración.


Cordialmente,


LAURA TAMI LEAL

Secretaria Distrital de la Mujer

Elaboró: Lilibeth Xiques. Carol Rojas Duarte. Sol Angy Cortés Pérez. Contratistas. Dirección de Derechos y Diseño de Política.
María Alejandra Chacón Cardona. Profesional Especializado. Oficina Jurídica. 

Revisó: Bibiana Espinosa Rueda. Contratista. Dirección de Derechos y Diseño de Política.
Diana Eugenia Pérez Burgos. Jefe Oficina Jurídica.

Aprobó: Ivonne Astrid Rico Vargas. Directora de Derechos y Diseño de Política.
Diana Eugenia Pérez Burgos. Jefe Oficina Jurídica.
Pamela Quiñones Sánchez. Asesora de Despacho. 

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.